

Índice General

| | <u>Página</u> |
|--------------|---------------|
| PRÓLOGO | 37 |
| PRESENTACIÓN | 43 |
| ABREVIATURAS | 47 |

PRIMERA PARTE

EL DERECHO A LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES

CAPÍTULO I

| | |
|--|----|
| HACIA UNA NUEVA DOGMÁTICA DEL DERECHO A LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES | 51 |
|--|----|

SANTIAGO GARCÍA CAMPÁ

ASUNCIÓN VENTURA FRANCH

| | |
|--|----|
| I. Introducción | 52 |
| II. Igualdad efectiva, igualdad de trato y de oportunidades y no discriminación por razón de sexo | 53 |
| 1. <i>La tensión entre el derecho a la igualdad efectiva y el derecho a no sufrir discriminación</i> | 53 |
| 2. <i>La diferenciación del derecho a la igualdad efectiva de mujeres y hombres</i> | 56 |
| III. La naturaleza imperativa de las disposiciones de la LOI | 59 |
| IV. La obligación de los poderes públicos de adoptar acciones positivas en favor de las mujeres | 64 |

| | | |
|--------------|---|----|
| V. | El ejercicio corresponsable de los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral | 66 |
| VI. | La LOI como ley básica en materia de igualdad efectiva y su integración en el bloque de constitucionalidad | 69 |
| | 1. <i>La LOI como legislación básica integrante del bloque de constitucionalidad</i> | 69 |
| | 2. <i>La aplicación de la LOI como norma básica por el Tribunal Constitucional</i> | 73 |
| | 2.1. La STC 13/2009, de 19 de enero | 74 |
| | 2.2. La STC 159/2016, de 22 de septiembre | 76 |
| | 3. <i>El carácter básico de las acciones positivas y del principio de transversalidad</i> | 78 |
| VII. | Conclusiones | 81 |
| VIII. | Referencias | 85 |

CAPÍTULO II

EL RECONOCIMIENTO DE LAS MUJERES COMO SUJETOS JURÍDICO-POLÍTICOS EN LA LEY DE IGUALDAD

MAR ESQUEMBRE CERDÁ

| | | |
|-------------|--|-----|
| I. | Introducción | 91 |
| II. | La traducción jurídico-política de la igualdad efectiva de mujeres y hombres: dificultades, limitaciones y posibilidades | 94 |
| | 1. <i>Marco de interpretación de la realidad: el género como concepto político</i> | 94 |
| | 2. <i>Marco de investigación de la realidad en el Derecho: el género como categoría de análisis jurídico</i> | 95 |
| | 3. <i>Género y Derecho Constitucional</i> | 97 |
| III. | La construcción de las mujeres como sujetos constitucionales: de la exclusión y asimilación a la especificación universal | 99 |
| | 1. <i>El origen del sujeto en el Estado y en el Derecho. Configuración del Estado moderno y constitucionalismo liberal</i> | 100 |
| | 1.1. El punto «ciego» de partida: Estado-Sociedad/Mercado. La construcción del sujeto en el Derecho | 100 |
| | 1.2. El punto «situado» de partida: Familia-Sociedad/Mercado-Estado | 103 |

| | | |
|--|---|-----|
| A. | Lo doméstico como soporte de lo político: Familia-Estado | 104 |
| B. | Lo doméstico como soporte de lo privado: Familia-Sociedad/Mercado | 105 |
| C. | La imposibilidad de las mujeres para ser sujetos políticos: la desigualdad constitutiva que sostiene las raíces del pacto originario | 106 |
| D. | La negación de la subjetividad jurídica de las mujeres: cuerpos sin sujeto | 107 |
| 2. | <i>La Constitución del Estado Social y su(s) Crisis. Las Mujeres como sujetos constitucionales, una cuestión de poder político (o soberanía)</i> | 109 |
| IV. | La relevancia de la inclusión de dos sujetos en la LOI | 111 |
| V. | Referencias | 114 |
| | | |
| CAPÍTULO III | | |
| EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE TRATO VINCULADO A LA DISCRIMINACIÓN DIRECTA O INDIRECTA | | |
| M ^a ÁNGELES (MAGGY) BARRÈRE UNZUETA | | |
| I. | Introducción | 119 |
| II. | Antecedentes y régimen jurídico de la igualdad de trato y la discriminación directa o indirecta | 121 |
| 1. | <i>La herencia estadounidense</i> | 122 |
| 2. | <i>La discriminación directa/indirecta en el Derecho de la UE</i> | 124 |
| 2.1. | A nivel normativo | 124 |
| 2.2. | A nivel jurisprudencial | 126 |
| 3. | <i>Los efectos perversos de la discriminación indirecta</i> | 131 |
| 4. | <i>La discriminación: ¿situación y/o trato?</i> | 133 |
| III. | Evolución del principio de igualdad de trato y de los conceptos de discriminación directa e indirecta en la jurisprudencia del Tribunal Constitucional | 134 |
| 1. | <i>La igualdad aristotélica y el comienzo del efecto boomerang</i> | 135 |
| 2. | <i>Discriminación directa/discriminación indirecta: a vueltas con un binomio falso y problemático</i> | 138 |
| 2.1. | El TC sobre el concepto de discriminación directa | 138 |

| | | |
|------|--|-----|
| 2.2. | El TC sobre el concepto de discriminación indirecta | 142 |
| IV. | Ulteriores consideraciones para un balance sobre el principio de igualdad de trato en la LOI | 146 |
| V. | Estudios doctrinales sobre la igualdad de trato en relación a la discriminación directa e indirecta por razón de sexo | 148 |
| VI. | Conclusiones y recomendaciones | 149 |
| VII. | Referencias | 151 |

CAPÍTULO IV

| | |
|---|-----|
| LA INTEGRACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES EN LA INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS | 155 |
|---|-----|

JOSÉ FERNANDO LOUSADA AROCHENA

| | | |
|------|---|-----|
| I. | Introducción | 155 |
| II. | La trayectoria legal de la integración del principio de igualdad efectiva de mujeres y hombres en la interpretación y aplicación de las normas jurídicas | 158 |
| 1. | <i>La interpretación a favor de la igualdad de los sexos</i> | 159 |
| 1.1. | Existencia de una duda de carácter jurídico | 160 |
| 1.2. | Consideración de la igualdad de trato y oportunidades | 162 |
| 1.3. | Principio informador del ordenamiento jurídico | 163 |
| 2. | <i>La función integradora del principio de igualdad de los sexos</i> | 166 |
| III. | Jurisprudencia sobre la integración del principio de igualdad efectiva de mujeres y hombres en la interpretación y aplicación de las normas | 166 |
| 1. | <i>El art. 4 LOI en la Sala Social del Tribunal Supremo: el Caso SOVI como un ejemplo modélico de aplicación (aunque con algunas sombras)</i> | 167 |
| 2. | <i>Otros casos resueltos por la Sala de lo Social del Tribunal Supremo: luces (no siempre con cita del art. 4 LOI) y sombras</i> | 168 |
| 3. | <i>El art. 4.1 LOI en la Sala de lo Contencioso administrativo del Tribunal Supremo</i> | 170 |
| 4. | <i>El art. 4 LOI en la Sala de lo Civil del Tribunal Supremo</i> | 171 |

| | |
|--|------------|
| 5. <i>El art. 4 LOI en la Sala de lo Penal del Tribunal Supremo</i> | 171 |
| 6. <i>Supuestos de aplicación del «favor aequalitatis» en la doctrina de otros órganos judiciales diferentes al Tribunal Supremo</i> | 172 |
| 7. <i>¿Integra la jurisprudencia constitucional la dimensión de género en sus argumentaciones?</i> | 175 |
| IV. Doctrina sobre la integración del principio de igualdad efectiva de mujeres y hombres en la interpretación y aplicación de las normas | 178 |
| V. Conclusiones y recomendaciones: la guía de enjuiciar con óptica de género | 180 |
| VI. Referencias | 181 |

SEGUNDA PARTE

CONTENIDO DEL DERECHO A LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES

CAPÍTULO V

| | |
|---|------------|
| ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO DIEZ AÑOS DESPUÉS DE LA LEY ORGÁNICA 3/2007 | 187 |
|---|------------|

MARÍA CONCEPCIÓN TORRES DÍAZ

| | |
|---|------------|
| I. Introducción | 187 |
| II. Marco normativo y conceptual del acoso sexual y el acoso por razón de sexo | 190 |
| 1. <i>Marco normativo</i> | 190 |
| 2. <i>Marco conceptual</i> | 196 |
| 3. <i>Evolución y situación actual</i> | 204 |
| III. Análisis jurisprudencial sobre el acoso sexual y el acoso por razón de sexo | 207 |
| IV. Análisis doctrinal sobre el acoso sexual y el acoso por razón de sexo | 219 |
| V. Conclusiones y recomendaciones | 221 |
| VI. Referencias | 224 |

CAPÍTULO VI

DISCRIMINACIÓN POR EMBARAZO O MATERNIDAD 229

ANA MARRADES PUIG

| | | |
|-------------|---|-----|
| I. | Introducción | 229 |
| II. | Antecedentes y régimen jurídico sobre discriminación por maternidad | 231 |
| | 1. <i>La normativa sobre la protección de la maternidad en el ámbito laboral: normativa previa a la LOI</i> | 231 |
| | 2. <i>La LOI y el Estatuto de los trabajadores</i> | 234 |
| | 3. <i>Las leyes de igualdad autonómicas</i> | 237 |
| III. | Jurisprudencia sobre la prohibición de discriminación por maternidad | 238 |
| | 1. <i>La jurisprudencia previa a la LOI</i> | 238 |
| | 1.1. <i>Constitucionalidad de las medidas que favorecen el acceso al trabajo de las madres</i> | 239 |
| | 1.2. <i>Discriminación de la mujer trabajadora por razón de maternidad</i> | 245 |
| | 2. <i>Jurisprudencia con y tras la LOI</i> | 247 |
| IV. | Análisis doctrinal sobre discriminación por maternidad | 253 |
| V. | Conclusiones y recomendaciones | 258 |
| VI. | Referencias | 261 |

CAPÍTULO VII

CONSECUENCIAS JURÍDICAS DE LAS CONDUCTAS DISCRIMINATORIAS 263

MARTA OTERO CRESPO

| | | |
|------------|---|-----|
| I. | Introducción | 263 |
| II. | Antecedentes y régimen jurídico | 264 |
| | 1. <i>El supuesto de hecho discriminatorio: los actos y cláusulas que constituyan o causen discriminación</i> | 268 |
| | 2. <i>Las consecuencias jurídicas derivadas de conductas discriminatorias</i> | 270 |

| | | |
|-------------|---|-----|
| 2.1. | La nulidad como sanción general. Una opción crítica- ble | 270 |
| 2.2. | Los pretendidos sistemas de reparación de los daños causados y de sanciones eficaces y disuasorias | 272 |
| III. | Jurisprudencia en materia de consecuencias jurídicas de las con- ductas discriminatorias | 276 |
| IV. | Doctrina | 282 |
| V. | Conclusiones y recomendaciones | 282 |
| VI. | Referencias | 283 |

CAPÍTULO VIII

| | |
|--|-----|
| ACCIONES POSITIVAS PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJE- RES Y HOMBRES | 285 |
|--|-----|

M^a LUISA BALAGUER CALLEJÓN

| | | |
|-------------|---|-----|
| I. | Introducción | 285 |
| II. | Justificación de la importancia de una consideración sobre las ac- ciones positivas de igualdad de género y objetivos del análisis ... | 290 |
| III. | Normativa paralela y de desarrollo de la LOI | 294 |
| | 1. <i>El género en las reformas estatutarias</i> | 295 |
| | 2. <i>Legislación de género en las Comunidades Autónomas</i> | 297 |
| IV. | Desarrollo jurisprudencial de las acciones positivas de igualdad de género | 299 |
| | 1. <i>La jurisprudencia del Tribunal Constitucional en relación con la LOI</i> | 299 |
| | 2. <i>Evolución jurisprudencial en la jurisdicción ordinaria</i> | 305 |
| V. | Desarrollo doctrinal de las acciones positivas | 308 |
| VI. | Conclusiones | 310 |
| VII. | Referencias | 311 |

CAPÍTULO IX

LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA DEL DERECHO A LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES 313

MARTA DEL POZO PÉREZ

| | | |
|-------------|--|-----|
| I. | Introducción | 313 |
| II. | Antecedentes y régimen jurídico del artículo 12 de la LOI | 314 |
| | 1. <i>Antecedentes legales</i> | 314 |
| | 2. <i>Régimen jurídico contenido en la LOI</i> | 315 |
| III. | Jurisprudencia sobre el art. 12 de la LOI | 318 |
| IV. | Doctrina sobre el artículo 12 de la LOI | 321 |
| V. | Conclusiones y recomendaciones | 327 |
| VI. | Referencias | 332 |

CAPÍTULO X

LA CARGA DE LA PRUEBA EN LOS PROCESOS DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO 333

M.ª ÁNGELES MORAGA GARCÍA

| | | |
|-------------|--|-----|
| I. | Introducción | 333 |
| II. | Antecedentes y régimen jurídico de la regulación de la carga de la prueba en los procesos de discriminación por razón de sexo | 334 |
| | 1. <i>Marco normativo de referencia</i> | 335 |
| | 2. <i>Antecedentes en el Derecho de la Unión Europea</i> | 337 |
| | 3. <i>La regulación de la carga de la prueba en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres</i> | 340 |
| | 3.1. Alcance de la carga probatoria en la LOI. ¿Inversión de la carga de la prueba? | 342 |
| | 3.2. Los informes de los organismos públicos competentes | 345 |
| | 3.3. La exclusión de los procesos penales | 346 |
| III. | Análisis jurisprudencial | 347 |
| IV. | Doctrina | 353 |

| | | |
|------------|---------------------|-----|
| V. | Conclusiones | 354 |
| VI. | Referencias | 359 |

CAPÍTULO XI

| | |
|--|-----|
| PLAN ESTRATÉGICO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, INFORME PERIÓDICO Y ESTADÍSTICAS. LA TRANSVERSALIDAD EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS | 363 |
|--|-----|

ISABEL M MARTÍNEZ LOZANO

| | | |
|-------------|---|-----|
| I. | Introducción. La transversalidad en las políticas públicas | 363 |
| II. | De los planes de igualdad al plan estratégico de igualdad de oportunidades | 365 |
| | <i>1. I Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades (2008-2011)</i> | 366 |
| | <i>2. II Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades (2014-2016)</i> | 369 |
| | 2.1. Igualdad en el ámbito laboral y lucha contra la discriminación salarial | 370 |
| | 2.2. Conciliación de la vida personal, familiar y corresponsabilidad en la asunción de responsabilidades familiares | 370 |
| | 2.3. Erradicación de la violencia contra la mujer | 371 |
| | 2.4. Participación de las mujeres en los ámbitos político, económico y social | 371 |
| | 2.5. Educación | 372 |
| | 2.6. Desarrollo de acciones en el marco de otras políticas sectoriales | 372 |
| | 2.7. Instrumentos para integrar el principio de igualdad en las distintas políticas y acciones del gobierno | 373 |
| III. | El informe periódico | 374 |
| IV. | Estadísticas para medir el cambio y los avances de la igualdad de género | 378 |
| V. | Conclusiones y recomendaciones | 379 |

CAPÍTULO XII

LOS INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO EN LA PRODUCCIÓN NORMATIVA

385

MARÍA MACÍAS JARA

| | | |
|-------------|---|-----|
| I. | Introducción | 385 |
| II. | La construcción del género como categoría jurídica | 386 |
| | 1. <i>Del «sexo» al «género» como categoría de análisis jurídico en el contexto de la igualdad</i> | 387 |
| | 2. <i>La integración de la perspectiva de género en las exigencias normativas</i> | 388 |
| | 2.1. De Europa a su recepción en España | 388 |
| | 2.2. El objeto y la utilidad de los Informes sobre Impacto de Género a partir de la Ley 30/2003 | 391 |
| | 2.3. La previsión de la Ley Orgánica 3/2007 | 394 |
| | 2.4. Exigencia, contenido y estructura de los Informes sobre Impacto de Género | 397 |
| | 3. <i>El contexto autonómico</i> | 399 |
| III. | La interpretación jurisprudencial sobre la obligatoriedad de los informes de impacto de género | 401 |
| | 1. <i>El trámite esencial de los Informes sobre impacto de género en la jurisdicción ordinaria</i> | 401 |
| | 2. <i>La jurisprudencia constitucional sobre el impacto normativo de género</i> | 407 |
| IV. | Conclusiones y recomendaciones | 408 |
| V. | Referencias | 413 |

CAPÍTULO XIII

EL PRINCIPIO DE PRESENCIA O COMPOSICIÓN EQUILIBRADA

415

JULIA SEVILLA MERINO

LUCÍA ROMANI SANCHO

| | | |
|------------|---------------------|-----|
| I. | Introducción | 415 |
| II. | Antecedentes | 419 |

| | |
|---|-----|
| 1. Internacionales y europeos | 419 |
| 2. Autonómicos | 423 |
| 3. Estatales | 424 |
| III. Jurisprudencia | 426 |
| IV. El estado de la cuestión en la literatura jurídica | 432 |
| V. Conclusiones | 438 |
| VI. Referencias | 438 |

CAPÍTULO XIV

| | |
|---|-----|
| LA EDUCACIÓN PARA LA IGUALDAD TRAS DIEZ AÑOS DE VIGENCIA DE LA LOI: DÉFICITS Y RETOS | 441 |
|---|-----|

MARÍA NIEVES SALDAÑA DÍAZ

| | |
|---|-----|
| I. Introducción | 441 |
| II. La educación para la igualdad en la LOI: antecedentes y régimen jurídico | 443 |
| 1. <i>La educación para la igualdad en la legislación orgánica estatal. De la LOGSE a la LOE: la introducción de la «Educación para la ciudadanía»</i> | 443 |
| 2. <i>La educación para la igualdad en la LOI</i> | 446 |
| 2.1. Anteproyecto de Ley | 447 |
| 2.2. Tramitación parlamentaria del Proyecto de Ley: enmiendas y texto definitivo | 452 |
| III. La educación para la igualdad con posterioridad a la LOI: su limitado alcance en el marco normativo y judicial | 456 |
| 1. <i>La educación para la igualdad en la LOMLOU: el vacío legal y sus consecuencias</i> | 456 |
| 2. <i>La educación para la igualdad en el devenir judicial de la «Educación para la ciudadanía»: la invocación de la llamada «ideología de género»</i> | 459 |
| 3. <i>La educación para la igualdad tras la LOMCE: la financiación pública de la «educación diferenciada» y la eliminación de la «Educación para la ciudadanía»</i> | 460 |
| IV. Doctrina sobre educación para la igualdad | 463 |

| | | |
|--|--|-----|
| V. | Conclusiones y recomendaciones: la «insostenible levedad» de la educación para la igualdad a los diez años de vigencia de la LOI | 464 |
| VI. | Referencias | 467 |
| | | |
| CAPÍTULO XV | | |
| LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES EN LA POLÍTICA DE SALUD | | |
| | | 471 |
| | | |
| VICENTA TASA FUSTER | | |
| I. | Introducción | 472 |
| II. | Aproximación a los estudios sobre la legislación en políticas de salud para mujeres e igualdad efectiva | 473 |
| III. | La incorporación de los principios de perspectiva de género y de igualdad efectiva en la legislación estatal | 474 |
| IV. | La incorporación de la perspectiva de género y de igualdad efectiva en la legislación autonómica española. Antecedentes y complementariedad de la LOI | 480 |
| | 1. <i>Más allá de la maternidad. La incorporación de los principios de perspectiva de género y de igualdad efectiva en las leyes autonómicas de salud</i> | 481 |
| | 2. <i>Las leyes autonómicas de igualdad: precedentes en materia de salud de la LOI y ejemplos de voluntad de profundización</i> | 485 |
| | 2.1. La perspectiva de género en las leyes autonómicas | 487 |
| | 2.2. Principios de derecho a la salud e igualdad de trato en las leyes autonómicas | 487 |
| | 2.3. La educación sanitaria para mujeres en las leyes autonómicas | 488 |
| | 2.4. Fomento de la investigación con perspectiva de género en las leyes autonómicas | 489 |
| | 2.5. Salud laboral, acoso sexual y el acoso por razón de sexo en las leyes autonómicas de igualdad | 490 |
| | 2.6. Formación del personal sanitario para detectar y atender situaciones de violencia de género | 491 |
| | 2.7. Presencia equilibrada de mujeres y hombres en puestos directivos del Sistema Nacional de Salud | 492 |

| | | |
|--|---|-----|
| 2.8. | Datos desagregados por sexo en registros, encuestas, estadísticas y sistemas de información médica y sanitaria en las leyes autonómicas | 492 |
| 2.9. | Cuestiones de salud de las leyes autonómicas que no están en el art. 27 de la LOI | 493 |
| V. | Jurisprudencia y políticas públicas: garantía y materialización del derecho a una atención singular de la salud de las mujeres para la igualdad efectiva | 494 |
| VI. | Conclusiones y recomendaciones | 499 |
| VII. | Referencias | 501 |
| CAPÍTULO XVI | | |
| LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN | | 505 |
| ROSARIO TUR AUSINA | | |
| I. | Introducción | 505 |
| II. | La LOI en su contexto | 507 |
| | <i>1. Antecedentes</i> | 507 |
| | <i>2. El marco de la LOI</i> | 509 |
| | 2.1. Las previsiones de la LOI sobre medios de comunicación | 509 |
| | 2.2. La difusión de la LOI por los medios de comunicación | 512 |
| III. | La implementación de la LOI. Balance | 514 |
| | <i>1. La intensidad de la primera etapa</i> | 514 |
| | <i>2. Las estrategias de implementación de la LOI por medios públicos y privados. El desarrollo desigual y sectorial</i> | 515 |
| | <i>3. Imagen y presencia de las mujeres en los medios de comunicación. Un involucionismo maquillado</i> | 519 |
| IV. | Conclusiones y recomendaciones | 529 |
| V. | Referencias | 532 |

CAPÍTULO XVII

LA AUTORIDAD AUDIOVISUAL Y LA IGUALDAD EFECTIVA 535

ESTELA BERNAD MONFERRER

| | | |
|-------------|---|-----|
| I. | Introducción | 535 |
| II. | Antecedentes y régimen jurídico de la autoridad audiovisual en España | 537 |
| | 1. <i>La CNMC y el control audiovisual</i> | 540 |
| | 2. <i>La situación actual de la CNMC</i> | 541 |
| III. | Las resoluciones e informes de la CNMC y de los consejos autonómicos con relación al tratamiento de género | 542 |
| | 1. <i>Las actuaciones de la CNMC</i> | 542 |
| | 2. <i>Las actuaciones de los Consejos autonómicos</i> | 545 |
| | 2.1. <i>Consell del Audiovisual de Catalunya</i> | 546 |
| | 2.2. <i>Consejo Audiovisual de Andalucía</i> | 549 |
| IV. | Conclusiones | 550 |
| V. | Referencias | 551 |

CAPÍTULO XVIII

LA LEY DE IGUALDAD EFECTIVA Y LA PUBLICIDAD COMERCIAL DISCRIMINATORIA 553

AMALIA RODRÍGUEZ GONZÁLEZ

| | | |
|-------------|--|-----|
| I. | Introducción | 553 |
| II. | Antecedentes y régimen jurídico de la publicidad comercial discriminatoria | 556 |
| | 1. <i>La publicidad comercial discriminatoria en la LGP y sus reformas</i> . | 557 |
| | 2. <i>La Ley Orgánica de Igualdad de 2007</i> | 560 |
| | 3. <i>Modificaciones a la Ley General de Publicidad: la Reforma de la LGP mediante la Ley 29/2009. Protección ante la publicidad ilícita por discriminatoria</i> | 563 |
| III. | Resoluciones judiciales sobre publicidad comercial discriminatoria | 564 |
| IV. | La autorregulación | 568 |

| | | |
|-----|---------------------|-----|
| V. | Conclusiones | 570 |
| VI. | Referencias | 572 |

CAPÍTULO XIX

| | |
|--|-----|
| TITULARIDAD COMPARTIDA DE LAS EXPLOTACIONES AGRIARIAS | 577 |
|--|-----|

ISABEL ESPÍN ALBA

| | | |
|------|--|-----|
| I. | Introducción | 577 |
| II. | Antecedentes y régimen jurídico de la titularidad compartida | 580 |
| | 1. <i>Antecedentes normativos</i> | 580 |
| | 1.1. La mujer rural en la PAC | 581 |
| | 1.2. LMEA y RD 613/2001 | 583 |
| | 2. <i>La titularidad compartida en la LOI y su desarrollo normativo</i> | 583 |
| | 3. <i>La titularidad compartida en la LTCEA</i> | 586 |
| | 3.1. Mecanismos de promoción de la igualdad en la LTCEA | 587 |
| | 3.2. Titularidad compartida en la LTCEA: naturaleza, elementos esenciales, efectos y extinción | 587 |
| | 3.3. La compensación por la participación de manera efectiva y regular en la actividad agraria | 590 |
| | 3.4. Constitución de una sociedad de responsabilidad limitada sobre la explotación agraria | 591 |
| | 4. <i>La Titularidad compartida de las explotaciones agrarias y la legislación autonómica</i> | 592 |
| III. | Jurisprudencia constitucional sobre los registros de titularidad compartida | 594 |
| IV. | Doctrina sobre la titularidad compartida | 596 |
| V. | Conclusiones y recomendaciones | 596 |
| VI. | Referencias | 598 |

CAPÍTULO XX

LA IGUALDAD EFECTIVA EN LAS POLÍTICAS DE VIVIENDA Y EN EL PLANEAMIENTO URBANÍSTICO

601

INÉS SÁNCHEZ DE MADARIAGA

| | | |
|-------------|--|-----|
| I. | Introducción | 601 |
| II. | El urbanismo en la legislación de igualdad y la igualdad en la legislación urbanística en España | 602 |
| | 1. <i>Alcance de las provisiones sobre igualdad en el urbanismo en la legislación estatal aprobada en 2007</i> | 604 |
| | 2. <i>Legislaciones autonómicas</i> | 607 |
| III. | Experiencias de aplicación de la legislación: País Vasco, Cataluña y la Comunidad Valenciana | 611 |
| | 1. <i>La experiencia del País Vasco</i> | 611 |
| | 2. <i>La experiencia de Cataluña</i> | 613 |
| | 3. <i>La experiencia de la Comunidad Valenciana</i> | 614 |
| IV. | Balance y nuevas perspectivas generadas por las agendas internacionales de desarrollo sostenible de Naciones Unidas | 615 |
| V. | Conclusiones y recomendaciones | 617 |
| VI. | Referencias | 619 |

CAPÍTULO XXI

LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES EN LA NORMATIVA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO. DE LOS ENFOQUES DE LAS MUJERES EN EL DESARROLLO (MED) AL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL DESARROLLO (GED)

621

ARANTZA CAMPOS RUBIO

| | | |
|------------|--|-----|
| I. | Introducción | 622 |
| II. | Antecedentes y régimen jurídico: normativa de género en la Cooperación internacional española | 624 |
| | 1. <i>Antecedentes normativos internacionales</i> | 624 |
| | 1.1. La Organización de Naciones Unidas: ONU | 625 |
| | 1.2. La Unión Europea | 626 |

| | | |
|-------------|---|-----|
| 2. | <i>Antecedentes normativos estatales</i> | 626 |
| 2.1. | Normas y planes estatales generales | 626 |
| 2.2. | Normas y planes generales y específicos de igualdad con mandato de género para el desarrollo | 627 |
| 3. | <i>Antecedentes normativos autonómicos</i> | 628 |
| 3.1. | Comunidades Autónomas con leyes de cooperación anteriores a la aprobación de la LOI | 628 |
| 3.2. | Comunidades Autónomas sin leyes de cooperación anteriores a la aprobación de la LOI | 630 |
| 4. | <i>Antecedentes normativos locales</i> | 630 |
| III. | Régimen jurídico de género en la CID | 630 |
| 1. | <i>Leyes: El art. 32 de la LOI y la Ley 23/1998, de 7 de julio, de Cooperación Internacional para el Desarrollo</i> | 630 |
| 2. | <i>Los Planes Directores de Cooperación</i> | 633 |
| IV. | Evaluación del alcance del régimen jurídico de género en la CID de ámbito estatal | 634 |
| 1. | <i>Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación (MAEC)</i> | 635 |
| 2. | <i>Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)</i> | 635 |
| 3. | <i>Otros organismos</i> | 638 |
| 4. | <i>Cooperantes y ONGDs</i> | 639 |
| 5. | <i>Subvenciones, ayudas y premios</i> | 639 |
| 6. | <i>Fonprode</i> | 641 |
| V. | Los avances del GED en el régimen jurídico de las políticas CID de las comunidades autónomas | 642 |
| VI. | Conclusiones y recomendaciones | 644 |
| VII. | Referencias | 646 |

CAPÍTULO XXII

| | |
|--|-----|
| LOS PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO | 649 |
|--|-----|

FERNANDO DE VICENTE PACHÉS

| | |
|------------------------|-----|
| I. Introducción | 650 |
|------------------------|-----|

| | | |
|-------------|--|-----|
| II. | Antecedentes y régimen jurídico | 652 |
| 1. | <i>El acoso sexual y el acoso por razón de sexo en la realidad social</i> | 652 |
| 2. | <i>Documentos normativos que fundamentan y aportan base legal a los protocolos contra el acoso sexual y al acoso por razón de sexo</i> | 653 |
| III. | Los protocolos de actuación y prevención frente el acoso sexual y el acoso por razón de sexo tras 10 años LOI: reflexiones y propuestas en torno a un «modelo» de protocolo | 659 |
| 1. | <i>¿Dónde encontramos los protocolos contra el acoso sexual y acoso por razón de sexo?</i> | 659 |
| 2. | <i>Contenido normativo básico de los protocolos de actuación y prevención del acoso sexual y por razón de sexo</i> | 661 |
| 2.1. | Declaración de principios o compromiso ético frente al acoso sexual y por razón sexo | 662 |
| 2.2. | Definiciones de acoso sexual y por razón de sexo: delimitación clara y expresa del acoso sexual y por razón de sexo como conducta indebida e ilegal en el trabajo | 664 |
| 2.3. | Obligación de informar y difundir la existencia del protocolo y de las actitudes y situaciones consideradas como acoso sexual/por razón sexo | 667 |
| 2.4. | Obligación de promover y facilitar una formación y sensibilización en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo | 668 |
| 2.5. | Establecimiento y concreción de los procedimientos de actuación a seguir en caso de existencia de acoso sexual y acoso por razón sexo en las relaciones de trabajo | 669 |
| A. | Criterios y principios que informan el procedimiento de intervención o actuación | 669 |
| B. | Desarrollo del procedimiento | 670 |
| a. | La denuncia | 671 |
| b. | El procedimiento previo informal | 673 |
| c. | Asesores, mediadores y especialistas en igualdad | 673 |
| d. | El procedimiento formal | 674 |
| 2.6. | Contemplar un cuadro expreso de garantías y medias cautelares que disponen los trabajadores –acosados y testigos– contra represalias, intimidación o persecución por haber presentado una denuncia de acoso sexual y por razón de sexo | 675 |

| | | |
|------------|--|-----|
| | 2.7. Régimen disciplinario y efecto ejemplarizante y disuasorio frente a este tipo de conductas | 676 |
| | 2.8. Proporcionar asesoramiento y medias asistenciales – por personal cualificado– para la víctima de acoso sexual/razón de sexo | 677 |
| | 2.9. Revalorizar la intervención de los representantes legales de los trabajadores y trabajadoras | 678 |
| IV. | Conclusiones | 678 |
| V. | Referencias | 681 |

CAPÍTULO XXIII

| | |
|---|-----|
| IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA | 683 |
|---|-----|

JAIME CABEZA PEREIRO

| | | |
|-------------|--|-----|
| I. | Introducción | 683 |
| II. | Antecedentes y régimen jurídico | 684 |
| III. | Jurisprudencia y doctrina judicial | 686 |
| | 1. <i>La doctrina del TJUE</i> | 686 |
| | 2. <i>La doctrina del Tribunal Constitucional y del Tribunal Supremo</i> ... | 689 |
| IV. | Una reflexión doctrinal | 692 |
| | 1. <i>En torno a la acción positiva</i> | 692 |
| | 2. <i>En torno a la discriminación directa e indirecta</i> | 695 |
| V. | Conclusiones y recomendaciones | 697 |
| VI. | Referencias | 701 |

CAPÍTULO XXIV

| | |
|---|-----|
| LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL | 703 |
|---|-----|

NURIA RECHE TELLO

| | | |
|------------|---|-----|
| I. | Introducción | 703 |
| II. | La evolución normativa de los derechos de conciliación | 705 |

| | | |
|-------------|--|-----|
| 1. | <i>Conciliación en el ámbito internacional y europeo</i> | 705 |
| 2. | <i>Conciliación en el ámbito interno</i> | 713 |
| 2.1. | El principio de corresponsabilidad | 715 |
| 2.2. | La «vida personal» | 717 |
| 2.3. | Nuevos derechos presenciales: el derecho a adaptar la duración y distribución de la jornada de trabajo | 718 |
| 2.4. | Su desarrollo por la negociación colectiva | 719 |
| III. | La jurisprudencia en torno a los derechos de conciliación de la vida personal y laboral | 720 |
| 1. | <i>Evolución de su dimensión constitucional</i> | 721 |
| 2. | <i>La jurisprudencia europea en materia de corresponsabilidad</i> | 723 |
| 3. | <i>Las resistencias frente al derecho a la adaptación de la jornada de trabajo</i> | 725 |
| 4. | <i>Las ¿diferentes? naturalezas del permiso de maternidad y de los permisos parentales</i> | 727 |
| IV. | La doctrina sobre la conciliación de la vida personal y laboral. Algunos temas | 728 |
| 1. | <i>La Unión Europea</i> | 729 |
| 2. | <i>El derecho comparado</i> | 729 |
| 3. | <i>Los efectos de la crisis económica</i> | 730 |
| 4. | <i>El tiempo como factor fundamental</i> | 730 |
| 5. | <i>La evolución de su dimensión constitucional</i> | 731 |
| 6. | <i>La modalidad específica de tutela</i> | 732 |
| 7. | <i>Derechos de conciliación presenciales</i> | 732 |
| 8. | <i>El papel de la negociación colectiva</i> | 733 |
| 9. | <i>Su relación con la protección de la salud</i> | 733 |
| 10. | <i>Sus efectos en la Seguridad Social</i> | 733 |
| V. | Conclusiones y recomendaciones | 734 |
| VI. | Referencias | 737 |

GEMMA FABREGAT MONFORT

| | | |
|-------------|---|-----|
| I. | Introducción | 743 |
| II. | La negociación colectiva en la LOI: competencias del convenio colectivo en materia de igualdad | 744 |
| | 1. <i>La imposición convencional de la obligación de negociar un plan de igualdad</i> | 746 |
| | 2. <i>La recomendación convencional de la obligación de negociar un plan de igualdad</i> | 748 |
| | 3. <i>El convenio colectivo como instrumento jurídico en el que negociar el plan de igualdad</i> | 749 |
| | 4. <i>El convenio colectivo como instrumento en el que regular medidas garantes de la igualdad real sin implantar un plan de igualdad</i> | 751 |
| III. | La necesidad de garantizar la igualdad de género en la relación laboral desde la perspectiva jurisprudencial | 752 |
| IV. | El objeto negocial: el plan de igualdad y otras medidas a favor de la igualdad efectiva de mujeres y hombres | 756 |
| | 1. <i>La negociación del plan de igualdad</i> | 756 |
| | 1.1. Las fases del plan de igualdad | 756 |
| | A. Diagnóstico de la realidad | 756 |
| | B. La fijación de los objetivos y la determinación de las acciones que conformarán el plan de igualdad | 757 |
| | C. El sistema de control y seguimiento | 757 |
| | 1.2. Las materias a las que afecta el plan de igualdad | 758 |
| | A. Acceso al empleo | 758 |
| | B. Otras condiciones de trabajo: clasificación profesional, promoción y formación profesional y salario | 759 |
| | C. Ordenación del tiempo de trabajo y conciliación | 760 |
| | D. La prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo | 760 |
| | E. La posibilidad de contemplar otras materias, por ejemplo, la regulación del despido | 761 |

| | |
|---|------------|
| 1.3. Otras cuestiones del plan de igualdad | 761 |
| 2. <i>La negociación de medidas aisladas para garantizar la igualdad real</i> | 762 |
| V. Conclusiones y recomendaciones | 764 |
| VI. Referencias | 765 |

CAPÍTULO XXVI

IGUALDAD EFECTIVA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 769

BEATRIZ BELANDO GARÍN

| | |
|---|------------|
| I. Introducción | 769 |
| II. La igualdad en las relaciones interadministrativas (colaboración y cooperación) | 771 |
| III. La contratación pública con perspectiva de género | 775 |
| 1. <i>Criterio de adjudicación (art. 145.2 LCSP)</i> | 780 |
| 2. <i>Condiciones esenciales de ejecución (art. 202 LCSP).</i> | 782 |
| IV. La igualdad en las subvenciones públicas | 785 |
| V. La representación orgánica de la igualdad en el seno de las administraciones públicas | 788 |
| VI. Conclusiones y recomendaciones | 789 |
| VII. Referencias | 790 |

CAPÍTULO XXVII

IGUALDAD EFECTIVA EN EL EMPLEO PÚBLICO 793

BEATRIZ BELANDO GARÍN

| | |
|---|------------|
| I. Introducción | 793 |
| II. La trayectoria legal de la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el empleo público | 796 |
| III. Permisos, situaciones y excedencias | 797 |
| 1. <i>Permisos</i> | 797 |
| 2. <i>Situaciones administrativas</i> | 800 |

| | |
|--|-----|
| 3. <i>La incidencia de la jurisprudencia en estas cuestiones</i> | 806 |
| 4. <i>Reflexiones sobre el impacto de la LOI tras diez años de aplicación</i> | 807 |
| IV. Remoción de obstáculos para el acceso al empleo público | 808 |
| 1. <i>Incidencia de la igualdad efectiva en el acceso al empleo público</i> | 808 |
| 2. <i>Jurisprudencia relacionada con esta cuestión</i> | 810 |
| V. Igualdad retributiva. Obligación de imponer medidas efectivas que eviten la discriminación directa o indirecta por razón de sexo | 812 |
| VI. Formación para la igualdad | 812 |
| VII. Protocolos de actuación | 813 |
| VIII. Conclusiones y recomendaciones | 814 |
| IX. Referencias | 814 |

CAPÍTULO XXVIII

| | |
|---|-----|
| LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES EN EL PODER JUDICIAL | 817 |
|---|-----|

INMACULADA MONTALBÁN HUERTAS

| | |
|---|-----|
| I. Introducción | 817 |
| II. Evolución histórica del sistema legal de acceso de la mujer a la judicatura | 820 |
| III. Déficit de participación de la mujer en el Tribunal Supremo y puestos de libre designación | 823 |
| IV. Medidas para favorecer el principio de igualdad dentro de la carrera judicial | 825 |
| 1. <i>Medidas Organizativas: la Comisión de Igualdad del Consejo General del Poder Judicial y los Informes de Impacto de Género</i> | 827 |
| 1.1. <i>La Comisión de Igualdad del Consejo General del Poder Judicial</i> | 827 |
| 1.2. <i>Informes de Impacto de Género (IIG)</i> | 831 |
| 2. <i>Medidas para garantizar la formación de la judicatura en igualdad y perspectiva de género</i> | 832 |
| 3. <i>Medidas que afectan al Estatuto Judicial: los derechos de conciliación</i> | 835 |

| | | |
|-----------|---|-----|
| V. | Las recomendaciones no han sido suficientes. Se necesitan mandatos normativos imperativos y medidas de acción positiva | 837 |
|-----------|---|-----|

| | | |
|------------|--------------------|-----|
| VI. | Referencias | 840 |
|------------|--------------------|-----|

CAPÍTULO XXIX

| | |
|--|-----|
| LA IGUALDAD EFECTIVA EN LAS FUERZAS ARMADAS | 843 |
|--|-----|

AMALIA MARTÍNEZ AMATE

| | | |
|-----------|---------------------|-----|
| I. | Introducción | 843 |
|-----------|---------------------|-----|

| | | |
|------------|--|-----|
| II. | La igualdad de mujeres y hombres en las fuerzas armadas tras la Constitución Española de 1978 | 845 |
|------------|--|-----|

| | | |
|-------------|---|-----|
| III. | La igualdad efectiva de mujeres y hombres en las fuerzas armadas tras la LOI | 849 |
|-------------|---|-----|

| | | |
|----|---|-----|
| 1. | <i>El Observatorio militar para la igualdad</i> | 852 |
|----|---|-----|

| | | |
|------------|--|-----|
| IV. | La mujer militar española en misiones internacionales | 853 |
|------------|--|-----|

| | | |
|-----------|---|-----|
| V. | Jurisprudencia sobre la integración del derecho a la igualdad en las fuerzas armadas | 854 |
|-----------|---|-----|

| | | |
|------------|---|-----|
| VI. | Conclusiones y recomendaciones | 858 |
|------------|---|-----|

| | | |
|-------------|--------------------|-----|
| VII. | Referencias | 861 |
|-------------|--------------------|-----|

CAPÍTULO XXX

| | |
|--|-----|
| IGUALDAD DE TRATO EN EL ACCESO A BIENES Y SERVICIOS Y SU SUMINISTRO | 863 |
|--|-----|

MARTA OTERO CRESPO

| | | |
|-----------|---------------------|-----|
| I. | Introducción | 863 |
|-----------|---------------------|-----|

| | | |
|------------|--|-----|
| II. | Antecedentes y régimen jurídico en materia de igualdad de trato en el acceso a bienes y servicios | 865 |
|------------|--|-----|

| | | |
|----|--|-----|
| 1. | <i>La prohibición de la discriminación contractual en el acceso a bienes y servicios. La protección de la mujer embarazada</i> | 866 |
|----|--|-----|

| | | |
|------|--|-----|
| 1.1. | La cláusula general de igualdad de trato entre mujeres y hombres en el acceso a los bienes y servicios disponibles para el público | 867 |
|------|--|-----|

| | | |
|-------------|--|-----|
| 1.2. | Las diferencias de trato admisibles en el acceso a bienes y servicios: el «propósito legítimo» y los medios «adecuados y necesarios» | 870 |
| 2. | <i>La igualdad de trato y las prestaciones aseguradoras y financieras</i> | 871 |
| 3. | <i>Las consecuencias del incumplimiento de la prohibición de discriminación en el acceso a bienes y servicios</i> | 874 |
| III. | La nula jurisprudencia sobre la discriminación en el acceso a los bienes y servicios en el período de vigencia de la LOI | 879 |
| IV. | Doctrina sobre el acceso a los bienes y servicios y su prestación | 880 |
| V. | Conclusiones y recomendaciones | 881 |
| VI. | Referencias | 882 |

CAPÍTULO XXXI

IGUALDAD EFECTIVA EN LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS

885

MARÍA JOSÉ SENENT VIDAL

| | | |
|-------------|---|-----|
| I. | Introducción | 885 |
| II. | Antecedentes de la responsabilidad social empresarial de género | 887 |
| 1. | <i>Concepto de RSE</i> | 887 |
| 2. | <i>Críticas a las propuestas de RSE</i> | 891 |
| 3. | <i>Introducción de la variable del «género» en la RSE: la Responsabilidad Social de Género (RSG). La RSG en el Gobierno corporativo</i> | 892 |
| 4. | <i>Derecho comparado y de la Unión Europea</i> | 894 |
| III. | El régimen jurídico de la responsabilidad social empresarial de género en el Estado español | 897 |
| 1. | <i>La regulación del Título VII de la LOI</i> | 897 |
| 2. | <i>Otras normas relacionadas con la actividad empresarial en la LOI</i> | 903 |
| 3. | <i>La RSG en el Gobierno corporativo</i> | 906 |
| IV. | Conclusiones y recomendaciones | 912 |
| V. | Referencias | 914 |

TERCERA PARTE

LA TUTELA MULTINIVEL DEL DERECHO A LA IGUALDAD
EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES

CAPÍTULO XXXII

**UNA LECTURA DE LA LEY ORGÁNICA PARA LA IGUALDAD EFEC-
TIVA DE MUJERES Y HOMBRES DESDE NACIONES UNIDAS** 921

PALOMA DURÁN Y LALAGUNA

| | | |
|-------------|--|-----|
| I. | Introducción | 921 |
| II. | Antecedentes | 922 |
| III. | Igualdad y no discriminación. Diferencias y coincidencias | 927 |
| IV. | El CEDAW y la LOI | 932 |
| V. | Referencias | 939 |

CAPÍTULO XXXIII

**LA LEGISLACIÓN SOBRE LA IGUALDAD REAL Y EFECTIVA EN-
TRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS PAÍSES DE LA OEA: ESTADO
DE LA CUESTIÓN** 941

ÁNGELA FIGUERUELO BURRIEZA

| | | |
|-------------|---|-----|
| I. | Introducción | 941 |
| II. | Desarrollo normativo y políticas de género en los países miem- bros de la OEA | 943 |
| III. | Análisis de la legislación vigente en materia de igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en determinados países de la OEA | 946 |
| | 1. <i>El caso de Argentina</i> | 946 |
| | 2. <i>La normativa costarricense</i> | 948 |
| | 3. <i>La legislación hondureña</i> | 950 |
| | 4. <i>El supuesto mexicano y las reformas a su ley vigente</i> | 952 |
| | 5. <i>La regulación de Panamá sobre la igualdad de oportunidades para las mujeres</i> | 956 |

| | |
|---|------------|
| 6. <i>El desarrollo en el Estado peruano de la igualdad entre mujeres y hombres</i> | 958 |
| 7. <i>La normativa sobre equidad de género en Nicaragua</i> | 960 |
| 8. <i>El supuesto de la República Oriental del Uruguay</i> | 962 |
| 9. <i>La legislación salvadoreña</i> | 963 |
| IV. A modo de conclusión | 965 |

CAPÍTULO XXXIV

| | |
|--|------------|
| EL DERECHO A LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOM- BRES EN LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS | 969 |
|--|------------|

MARTA F. LEÓN ALONSO

| | |
|--|-----|
| I. Introducción | 969 |
| II. El reparto de competencias entre el estado y las comunidades au- tónomas en materia de igualdad efectiva de mujeres y hombres. El fundamento constitucional de la LOIMH | 971 |
| III. La influencia de la LOIMH en las comunidades autónomas | 974 |
| 1. <i>Introducción</i> | 974 |
| 2. <i>La adaptación de los Estatutos de Autonomía a la LOI</i> | 975 |
| 3. <i>La igualdad efectiva de mujeres y hombres en los Estatutos de Auto- nomía no reformados</i> | 980 |
| 4. <i>El desarrollo legislativo del derecho a la igualdad de mujeres y hom- bres en las Comunidades Autónomas</i> | 981 |
| 4.1. Las leyes de igualdad autonómicas anteriores a la en- trada en vigor de la LOI | 981 |
| 4.2. La legislación autonómica post LOI | 984 |
| IV. La conflictividad competencial en materia de políticas de género en la jurisprudencia del Tribunal Constitucional | 988 |
| V. Algunas aportaciones doctrinales sobre la aplicación de la LOI en las Comunidades Autónomas | 993 |
| VI. Conclusiones y recomendaciones | 994 |
| VII. Referencias | 995 |

CUARTA PARTE

LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES EN CIFRAS

CAPÍTULO XXXV

DIEZ AÑOS DE LEY DE IGUALDAD EN CIFRAS 1001

CAPITOLINA DÍAZ MARTÍNEZ

VIKTOR NAVARRO FLECHER

| | | |
|-------------|---|------|
| I. | Introducción | 1001 |
| II. | La igualdad en el ámbito laboral | 1003 |
| | 1. <i>La actividad, el empleo y el desempleo de las mujeres</i> | 1004 |
| | 2. <i>Participación sindical de las mujeres</i> | 1017 |
| | 3. <i>Discriminación en el lugar de trabajo</i> | 1018 |
| | 4. <i>Planes de igualdad en las empresas</i> | 1018 |
| | 5. <i>Acoso sexual y acoso por razón de sexo en el trabajo</i> | 1019 |
| III. | La igualdad en educación | 1022 |
| IV. | La igualdad en la salud | 1034 |
| V. | La igualdad en la Administración General del Estado (AGE) | 1041 |
| VI. | La igualdad en la toma de decisiones | 1047 |
| | 1. <i>Mujeres en los altos cargos de la Administración</i> | 1047 |
| | 2. <i>Mujeres en los Consejos de administración</i> | 1049 |
| | 3. <i>Mujeres en el poder judicial</i> | 1049 |
| VII. | Bibliografía | 1050 |

Thomson Reuters ProView. Guía de uso